Memoria de Actividades 2022



asociación madrileña de atención a la dependencia

ÍNDICE

SALUDO DE LA PRESIDENTA 3

SOBRE AMADE: 4

- **Misión, visión y valores**
- **Objetivos**
- **Organización de AMADE:**
  - **Junta Directiva**
  - **Equipos de trabajo**
- **Nuevos asociados en 2022**
- **Vida asociativa: relaciones con otras organizaciones**

INFORMES DE GESTIÓN 10

- **Informe de la Dirección General de AMADE**
- **Informe de la Comisión de Centros de Día**

SERVICIOS A LOS ASOCIADOS: 13

- **Asesoría Jurídica**
- **Bolsa de empleo**
- **Comunicaciones con los asociados**
- **Colaboradores/patrocinadores**

ACTIVIDAD ASOCIATIVA: 22

- **Actos y jornadas**
- **Premios AMADE**
- **Concurso de fotografía y frases navideñas**

FORMACIÓN 28

- **Cursos**
- **Jornadas**
- **Webinar**

COMUNICACIÓN 32

- **Página web**
- **Comunicación: Amade en los medios**
  - **Notas de prensa**
  - **Noticias**
  - **Otras acciones de comunicación**
  - **Redes Sociales: Twitter y Linkedin**



SALUDO DE LA **PRESIDENTA**

Toca hacer balance

Pilar Ramos
Presidenta de AMADE

Si hay algo que creo que hay que resaltar del pasado año, es el trabajo conjunto que han realizado todas las patronales que representan al sector del cuidado. La colaboración cercana, la reflexión conjunta, la comunicación fluida y la complicidad necesaria hacen que sea posible tener un sector cada vez más unido en Madrid. Un sector que trabaja por establecer unos parámetros justos para desarrollar el trabajo que sabemos hacer muy bien: cuidar a los mayores que necesitan servicios profesionales.

Quiero hacer un reconocimiento al trabajo que se ha llevado a cabo desde la asociación, concretamente desde la Comisión de Centros de Día. No nos hemos recuperado todavía de lo vivido en el COVID y el centro de día es el servicio que más lo está notando, siendo el recurso más versátil y adaptable a la vida del mayor que todavía puede permanecer en su casa. Tenemos que reforzar los centros de día con una prestación económica que permita dar servicios de calidad y consiga mantener a tantos profesionales que apostaron por ofrecer un servicio que era desconocido en Madrid y que hoy es el baluarte de la cartera de servicios de esta comunidad.

Necesitamos profesionales que apuesten por el sector de los cuidados y, sobre todo, necesitamos de manera urgente personal sanitario que venga a trabajar con nosotros. Al mismo tiempo, las Administraciones Públicas deben entender que lo urgente es reforzar el sistema sanitario para que los mayores también hagan uso del mismo, independientemente del lugar en el que residan.

Pedimos respeto por el sector. Déjennos trabajar. Escuchen nuestras experiencias de años y juntos valoremos a tantos profesionales que apuestan por seguir comprometidos con el cuidado. Además, todos necesitamos ser cuidados para cuidar. Y también las empresas necesitamos ser respetadas para continuar, de manera ilusionante, en la búsqueda del mejor servicio.

SOBRE AMADE

Misión, visión y valores

La Asociación Madrileña de Atención a la Dependencia (AMADE) es una asociación empresarial, de ámbito autonómico, que agrupa a diferentes empresas del sector de atención a la dependencia.

Fundada en 1990, su objetivo es impulsar la excelencia en la atención a las personas mayores y el reconocimiento de la labor asistencial y sociosanitaria del sector residencial, convirtiéndose en el principal interlocutor ante los organismos públicos y privados.

Además, AMADE está integrada en la Confederación Empresarial Independiente de Madrid (CEIM). Asimismo, desde el año 2016, es miembro fundador del Círculo Empresarial de Atención a las Personas (CEAPs), ocupando la Vicepresidencia de la patronal nacional.

Misión

AMADE representa al sector privado de atención a las personas mayores y en situación de dependencia de la Comunidad de Madrid. Para ello, promueve el trabajo en red de las entidades y empresas asociadas, con el fin de impulsar el reconocimiento de la labor del sector de atención a la dependencia en la Comunidad de Madrid, poniendo siempre en el centro de la atención a las personas usuarias y sus familias.

Visión

AMADE actúa como principal interlocutor ante los organismos públicos y privados para contribuir a:

- Ofrecer respuestas ante los retos del envejecimiento.
- Defender los derechos de sus asociados.
- Promover un sector cohesionado.
- Favorecer la formación de sus profesionales.
- Desarrollar los servicios y apoyos necesarios para lograr el máximo bienestar de las personas en situación de dependencia.

Valores

- Proporcionar un completo y eficaz servicio a los asociados.
- Mejorar el bienestar de las personas mayores en situación de dependencia.
- Poner en valor el envejecimiento, promoviendo acciones que mejoren la percepción social de la vejez.
- Crear opinión ante los medios de comunicación en los temas prioritarios relacionados con las personas mayores en situación de dependencia.
- Actuar como interlocutor válido ante la Administración y los organismos privados competentes.
- Fomentar la profesionalización de las empresas que trabajan en la atención a las personas mayores.
- Potenciar la relación con las organizaciones afines de carácter estatal e internacional.
- Ofrecer una imagen real y positiva del sector de los centros y servicios privados de mayores, así como de sus responsables, trabajadores y residentes.
- Contribuir a la profesionalización de los trabajadores, mediante formación y seminarios específicos.



Objetivos

- Representar, gestionar y defender el prestigio, los derechos e intereses profesionales de los centros y empresas asociados.
- Representar a los asociados ante terceros, ya sean organismos públicos o privados. Esta representación no significa la injerencia en los criterios de gestión y dirección del centro o servicio.
- Informar periódicamente a los asociados de los acontecimientos y noticias de interés del sector.
- Ofrecer asesoramiento empresarial cuyo fin es la correcta gestión de los centros asociados.
- Promover las actividades de carácter formativo que sean de interés para los asociados.
- Prestar asesoramiento a todos los asociados para el desarrollo de sus fines.
- Transmitir a los organismos públicos los problemas del sector, colaborando en la obtención de las soluciones más adecuadas.
- Procurar que los asociados cumplan las leyes generales y especiales, así como los estatutos y otras normas y decisiones que adopte la Asamblea General o la Junta Directiva.
- Establecer convenios de carácter financiero con empresas proveedoras que beneficien a los asociados.
- Promover acuerdos con empresas cuyo objetivo es conseguir precios competitivos para los asociados.
- Organizar o participar en congresos, conferencias, seminarios, campañas publicitarias y demás acciones que contribuyan al beneficio de los asociados y de AMADE.
- Fomentar el intercambio de información, documentación y experiencias entre los asociados y, si cabe, con otros que persigan fines análogos.
- Facilitar una bolsa de trabajo para que los centros asociados encuentren trabajadores adecuados y preparados.



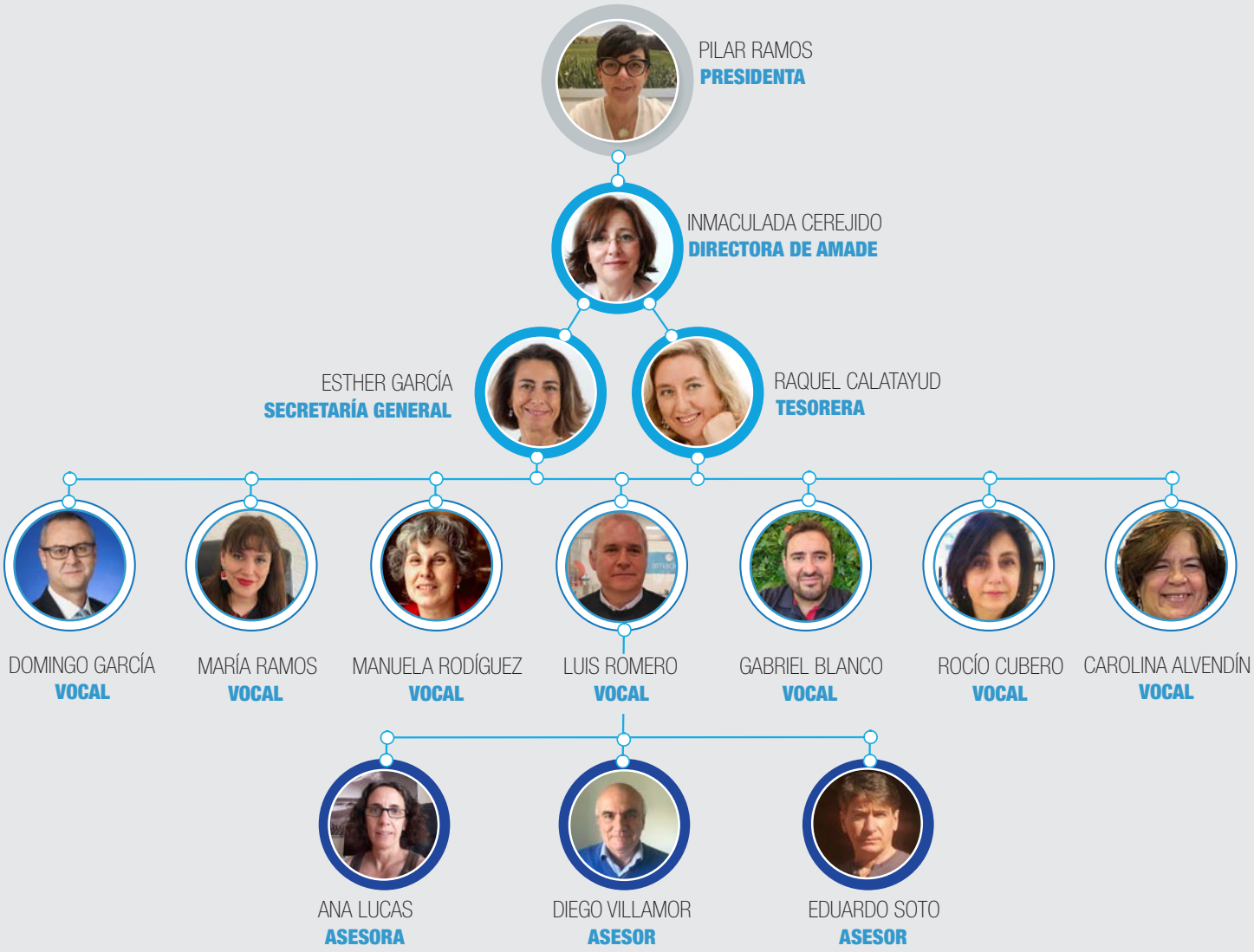
Organización de AMADE

La Junta Directiva es el órgano de representación, gobierno y gestión de la asociación. Como tal, velará por el cumplimiento de los fines previstos respetando siempre la autonomía de cada uno de los asociados en el desarrollo de su actividad profesional.

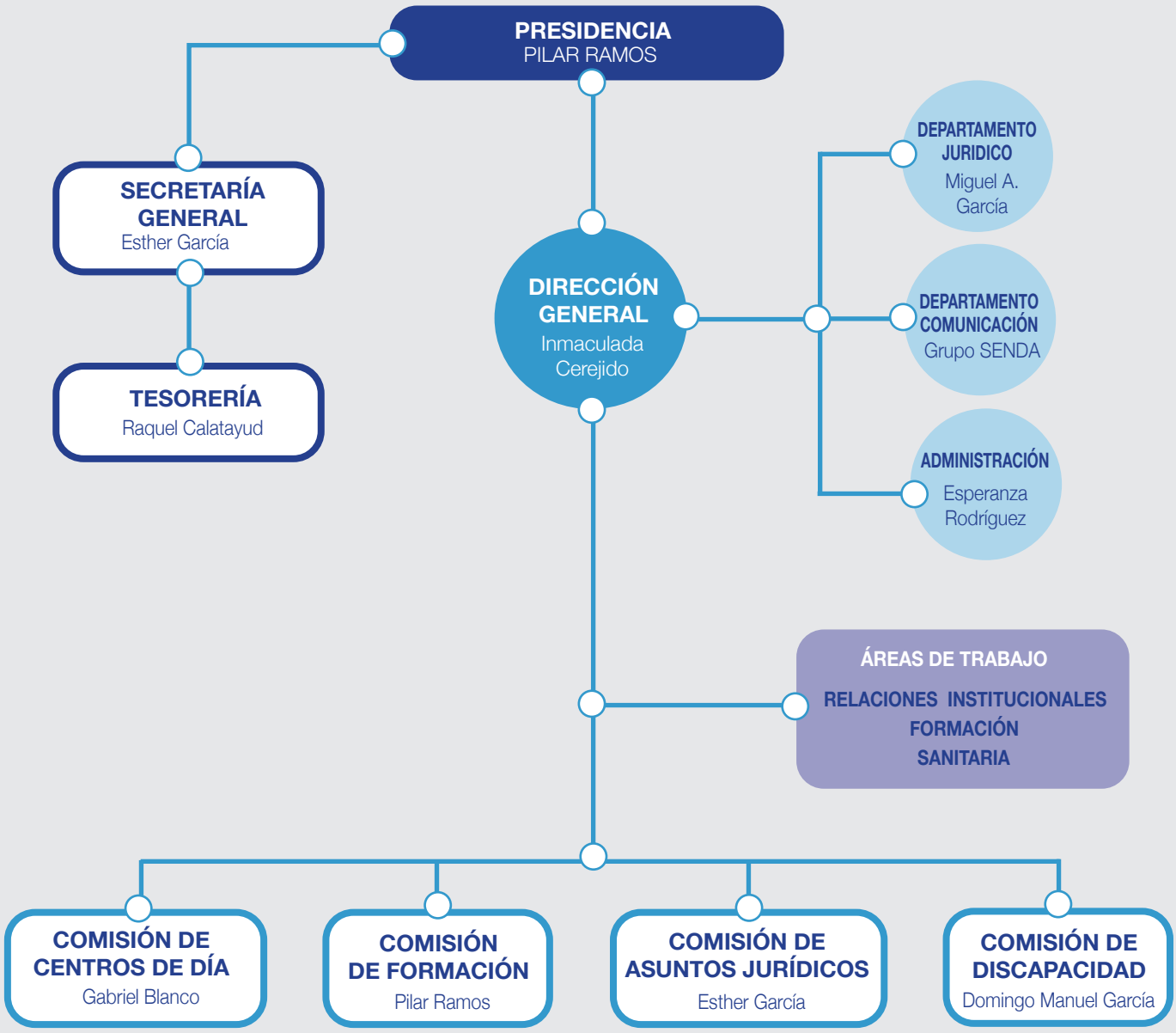
Le corresponden todas las facultades de representación, disposición y gestión que no estén reservadas por la Ley o por los Estatutos a la Asamblea o a otros órganos sociales.

La Junta Directiva de Amade se reúne una vez al mes para fijar las directrices de actuación de la asociación, de acuerdo siempre a la política general establecida en la Asamblea, planificando las actividades y servicios que Amade ofrece, tanto a los asociados como a los no asociados.

Junta Directiva



Equipos de Trabajo



Nuevos asociados en 2022

Mayores Manzanares
Residencia 3ª edad

SERENITY CARE
ATENCIÓN

Residencia para Mayores
HIDALGOS
TRES CANTOS

MGS SENIORS
TORREJÓN - EDALIA

MGS SENIORS
MADRID - EDALIA

aliados
POR LA INTEGRACIÓN

SUMMUM

CENTRO DE DÍA
Parque de las Avenidas

asociación
EL DESPERTAR

Vida y Salud
CENTRO DE DÍA

26
Fundación Veintiséis
de Diciembre

Domusvi
Cuidamos personas en buena compañía

Vida asociativa: relaciones con otras organizaciones

Amade, como asociación patronal representativa del sector en la Comunidad de Madrid, mantiene contacto con diferentes organizaciones, asociaciones, colegios profesionales y demás entidades que trabajan en el sector de atención a personas mayores y en situación de dependencia.

Durante este año, la asociación madrileña ha mantenido contacto y reuniones con los siguientes colegios profesionales y organizaciones para, entre otros temas, organizar su participación en la I jornada de centros de día de Amade.

- Colegio Profesional de Fisioterapeutas de la Comunidad de Madrid.
- Colegio Oficial de Trabajo Social de Madrid (COTS-Madrid).
- Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA).
- Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria.
- Sociedad Española de Geriatría y Gerontología (SEGG).
- Asociación de Empresarios de Farmacia de Madrid, Adefarma.
- Plataforma de Mayores y Pensionistas (PMP).

Amade también está presente en organizaciones de ámbito público de representación de personas mayores. Asimismo, es miembro tanto del Consejo Sectorial de personas mayores del Ayuntamiento de Madrid como del Consejo Regional de personas mayores de la Comunidad de Madrid.

En el ámbito privado, Amade es miembro de la Confederación Empresarial de Madrid, CEIM, donde forma parte tanto de la Comisión de Sanidad y Asuntos Sociales como de la Comisión de Asuntos Laborales.

Desde el año 2016, Amade es miembro fundador del Círculo Empresarial de Atención a las Personas (CEAPs), ocupando la Vicepresidencia de la patronal nacional.

Amade forma parte activa de esta organización, acudiendo mensualmente a las reuniones de la Junta Directiva, en las que dialogan conjuntamente sobre los principales planteamientos de trabajo a los que hay que hacer frente.

Este año, las líneas de trabajo en las que se ha centrado la patronal madrileña junto con la patronal nacional han sido, principalmente, las siguientes:

- Nuevo acuerdo de acreditación.
- Negociación del convenio colectivo de atención a la dependencia.
- Principales problemas del sector como la falta de profesionales, los bajos precios que están pagando las administraciones en los concursos públicos, lentitud a la hora de homologar los títulos, etc.



Firma del manifiesto para impulsar el envejecimiento saludable en España. 30 de junio de 2022.



Junta Directiva de Ceaps.

INFORMES DE GESTIÓN

Informe de la Dirección General de AMADE



Inma Cerejido
Directora General

Las líneas de trabajo del año han supuesto la consolidación de la actividad de la patronal como entidad de referencia en la Comunidad de Madrid, tanto en residencias como en centros de día.

Ha sido un año de crecimiento, en el que hemos sumado 12 entidades, lo que ha permitido incorporar 35 centros nuevos a la red de asociados.

Los objetivos previstos para el año se cumplieron mediante las actividades descritas en la presente memoria, que están fuertemente orientadas a la atención de las necesidades formativas y de asesoramiento de los asociados y a la continua interlocución con las administraciones.

Las administraciones autonómica y local coincidieron durante este año en las licitaciones de los acuerdos marcos para centros de día, hecho que supuso un fuerte esfuerzo de negociación para lograr los incrementos de tarifas que se vieron representados en ambos pliegos.

Sentimos que la deriva municipal respecto a los centros de día está cambiando, y que las condiciones de dicha administración están cada vez más centradas en los centros municipales, no tanto en los centros concertados. Esta ha sido, sin lugar a dudas, una de las grandes líneas de trabajo durante el 2022.

Como impulso a los centros de día, se celebró la primera jornada de centros de día, en la que participaron la Administración Pública, expertos del sector, colegios profesionales y profesionales de los centros de día. Además, compartimos el estudio realizado por CEOMA sobre las expectativas de los mayores respecto a este servicio, culminando la jornada con una alta participación. Este acontecimiento marca el inicio de un encuentro anual de los centros de día y de una apuesta por mostrar el valor del servicio y facilitar su promoción.

A lo largo del año, se han lanzado 150 comunicaciones a los asociados en las que se ha compartido información, formación y servicios. Y hemos constituido el Comité de Ética, al que todos los asociados se han adscrito y tienen a su disposición.

Por otra parte, y tras el parón de la pandemia, se pusieron en marcha de nuevo los premios profesionales Amade. Recibimos una muy buena acogida por parte no solo de los asociados, sino del sector en general. El 21 de diciembre, la asociación realizó una gala en la que se dieron cita los asociados y personalidades del sector. En esta gala, se dio cabida a un nuevo galardón al “Mejor trabajo de fin de formación del Curso de Directores”, estableciendo un reconocimiento al liderazgo renovado y a la innovación tan necesarios en el sector.

Otro de los grandes hitos del año 2022, ha sido el estudio patrocinado por el Instituto Regional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, sobre los riesgos laborales en las residencias y centros de día. Estudio que puso de manifiesto el fuerte compromiso de los profesionales con su tarea y la necesidad de velar por el desgaste que el trabajo puede ocasionar en los profesionales.

La vocación de la asociación es acompañar y facilitar el trabajo a los asociados. Por ello, ha firmado acuerdos con diferentes empresas y entidades para acercar servicios y conocimiento a los empresarios. Hemos contado con el apoyo de consultores expertos

y de proveedores de distintos tipos de servicios, que nos han permitido hacer llegar a los asociados propuestas novedosas.

Otro elemento destacable de este año ha sido la incorporación de dos nuevos miembros a la Junta Directiva. Carolina Alvendín, para reforzar el grupo de trabajo de centros de día y Domingo García, para iniciar una línea de trabajo en el ámbito de la discapacidad, acercando así los conceptos de dependencia y discapacidad.

El año se cierra, con el anuncio de la inminente apertura del plazo para la renovación de la Junta Directiva.



Informe de la Comisión de Centros de Día

Para la Comisión de Centros de Día, 2022 ha significado la puesta en marcha de las dos grandes licitaciones públicas de la Comunidad de Madrid, tanto del Ayuntamiento de Madrid, con sus plazas financiadas en centros privados, como la también puesta en marcha del nuevo Acuerdo Marco de Centros de Día de la Comunidad de Madrid.

La situación de inflación y subida generalizada de los costes para nuestras organizaciones, han coincidido con una situación de parálisis en la negociación de nuestro convenio colectivo en cuanto a costes salariales que, a pesar de sufrir una subida del 6,5 % a final de año y con respecto a todo el 2022, no se ha tenido en cuenta en el diseño de los contratos citados. En el momento del cálculo por parte de las administraciones, las tablas salariales de referencia eran las del año 2019 que, por otra parte, eran las que estaban publicadas. De ahí la importancia de tener un marco de referencia a varios años vista que pueda justificar la reivindicación de una actualización real de los contratos a los costes salariales.

Desde nuestra Comisión, publicamos y nos manifestamos en diferentes reuniones con los diferentes equipos de ambas administraciones, para que se tuviera en cuenta esa situación, que se vería amplificada en estos próximos años, como estamos viendo con otra subida de los salarios para 2023, y años sucesivos, sobre todo en unos contratos para centros de día que no contemplan revisión de los precios de concertación.

El otro gran problema que, aunque es difícilmente cuantificable, ya lo estimábamos en nuestros preocupantes estudios que compartimos, tanto con la Comunidad de Madrid como con el Ayuntamiento de Madrid, fue la escalada de precios de suministros, materias primas y proveedores en general, que se acentuaron con la guerra de Ucrania, pero que se mantuvieron a lo largo de final del año 2022 y continúan en 2023. Parámetros que también se han visto acentuados, posteriormente, al diseño y publicación de los pliegos de condiciones de ambas contrataciones para inicio de 2023, y que ya estamos asumiendo.

En cuanto a las licitaciones, sobre todo en el caso del Ayuntamiento de Madrid y sus condiciones extraordinarias en cuanto a solvencias económicas necesarias para la consecución de las mismas, planteamos reuniones presenciales con los asociados para que pudieran aunar esfuerzos y poder llegar a cumplir con dichas exigencias.

También debemos recordar que en este 2022 se llevaron a cabo las primeras jornadas de centros de día, con un éxito en la calidad y cantidad de ponentes y participantes, además de representantes de las Administraciones que acababan de publicar los anteriormente citados contratos públicos. Entonces, pudimos reflejar el sentir de nuestros asociados frente a los mismas, así como de interactuar con los diferentes agentes con los que trabajamos día a día, como proveedores, trabajadores y, los más importantes, las personas mayores.

Desde AMADE esperamos que este 2023 nos traiga una mayor estabilidad en las condiciones que influyen en el funcionamiento de nuestras empresas, pudiendo mirar al futuro con un mayor optimismo en cuanto a la calidad y satisfacción de los servicios que prestamos, una mejora en las condiciones de trabajo de nuestros equipos y unos números empresariales que nos permitan tener un horizonte de viabilidad y mejora continua a través de nuevas inversiones en recursos materiales y humanos.



SERVICIOS A LOS ASOCIADOS

Asesoría Jurídica

Uno de los servicios que ofrece Amade a sus asociados, y uno de los más demandados, es la **Asesoría Jurídica**. El experto jurídico Miguel Ángel García, con más de 20 años de experiencia, asesora a los asociados de una manera profesional, cercana y con un profundo conocimiento del sector. Los temas a tratar pueden ir desde sanciones interpuestas por la Administración hasta problemáticas con los trabajadores, pasando por dudas en la interpretación del convenio colectivo.

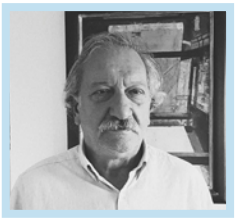
Puede contactarse con Miguel Ángel García a través de las siguientes vías:

- Correo electrónico: asesorjuridico@amade.es
- Teléfono de AMADE. Todos los días en horario de 12 a 14 horas: 914 22 05 31.
- Concertando una cita en la sede de AMADE.

Informe sobre las acciones desarrolladas por la Asesoría Jurídica

Miguel Ángel García

Asesor jurídico de AMADE



En líneas generales, las actividades realizadas por el asesor jurídico de AMADE durante 2022 han sido las siguientes:

El año empezó con la discusión de la subida salarial del convenio, teniendo en cuanta que veníamos de dos años sin incrementos salariales, dado que, en los dos años anteriores, no había habido incremento del PIB por encima del 2% anual.

Las discusiones sobre la **aplicación de los incrementos salariales**, con un IPC del año anterior del 6,5 %, puso a alguna de las patronales estatales, firmantes del VII Convenio colectivo marco estatal de servicios de atención a las personas dependientes y desarrollo de la promoción de la autonomía personal, y, por tanto, integrantes de la Comisión Paritaria del mismo en pie de guerra contra la subida salarial, en la que a estas alturas sigue todavía la FED.

La posición de AMADE fue en todo momento la de cumplir el convenio colectivo y proceder al incremento salarial del 6,5 % correspondiente a la subida de IPC del año anterior. Esta postura nos colocó en algún momento en contra de otras organizaciones que aceptaban subidas salariales, pero les parecía excesiva la del 6,5 %, que legalmente entendíamos que debía ser.

La negativa a aplicar la subida del convenio significó que las organizaciones sindicales presentasen demanda en conflicto colectivo ante la Audiencia Nacional, que estimó la misma y condenó al abono de un incremento del 6,5 % de IPC, en sentencia del 20 de junio de 2022, procedimiento conflicto colectivo número 117/2022. La citada sentencia fue recurrida por la representación de la FED, dictándose auto en fecha 19 de octubre de 2022, en el que se establecían las tablas salariales del año 2022, aunque había que tener en cuenta que la sentencia se encontraba recurrida y el auto hablaba de ejecución provisional, dada esta situación especial de sentencia no firme.

Es necesario recordar, entonces, que la posición de la asesoría jurídica coincidía con la de la presidenta y con la de la directora general de la Asociación, en cuanto a la obligación de incrementar los salarios y su cuantía. En esta línea, elaboramos comunicados desde Amade informando a los asociados de que se debía aplicar un incremento desde el mes de enero bajo el concepto de ”a cuenta de convenio”, sin especificar cuál sería el incremento recomendado dado que, por parte de CEAPS, se nos pidió que informáramos en esos términos, porque ellos pensaban que iban a tener negociación de convenio incluso en el propio mes de enero de 2022, circunstancia que con la perspectiva del tiempo podemos compro-

bar que, al final, se ha producido en marzo de 2023.

También hay que recordar que durante los años 2020 y 2021 no hubo ninguna subida de convenio, aunque el IPC fue positivo, porque la subida del PIB fue inferior al 2 %. Sin embargo, los años 2022 y 2023 hemos tenido un incremento del PIB superior al 2 % y unos IPC del 6,5 % y 5,7 %, incrementos que de ninguna forma iban a ser conseguidos en la negociación del convenio.

Desde luego, mis contestaciones a las consultas sobre la revisión salarial para el año 2022 fueron de aplicar desde el mes de enero el incremento del 6,5 %.

También he tenido consultas sobre la **negociación del Acuerdo Marco** que finalizaba en el año 2022 y con respecto a la presentación de documentación correspondiente al nuevo Acuerdo Marco.

Por otra parte, he seguido teniendo consultas referentes a **contrataciones de gerocultores** sin título homologado o acreditado, considerando que durante el año 2022 se seguían aplicando de forma transitoria las Resoluciones del año 2020 y se suponía que se empezaba a estudiar el Acuerdo de 15 de enero de 2021 sobre el «Plan de Choque para el impulso del Sistema para la Autonomía y la Atención a la Dependencia», dictándose una nueva Resolución, la de 30 de diciembre de 2021, con los mismos criterios de las anteriores. En diciembre de 2022, la Administración nos informó de la obligatoriedad de que, al finalizar el año, todos los auxiliares estuvieran acreditados con la formación reglamentaria, y si no fuera así, al menos estén ya inscritos en una formación. Había que comunicar las personas que no tienen acreditada la formación, así como en qué curso estuvieran inscritas, a la dirección de correo que nos facilitaron. Planteaban que sería obligatorio en 2023 que todos estuvieran acreditados.

Tuvimos, nuevamente, consultas sobre **internamientos involuntarios**, remitiendo a los asociados que me consultaron el "Protocolo de actuación ante internamientos no voluntarios en centros concertados y de gestión indirecta de la dirección general de atención a la dependencia y al mayor", como documento de referencia para su tramitación.

En otro orden de cosas, colaboré en la redacción del recurso presentado por AMADE en nombre de Macrosad a los pliegos del centro de día de Rivas, que fue estimado por el Ayuntamiento, procediendo a la modificación de los pliegos con actualización de precios.

También se presentó el "Estudio para la identificación y valoración de riesgos laborales representativos en centros de atención a la tercera edad", que era una apuesta del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST). Las visitas se han realizado en centros asociados a Amade.

A todo ello, se suman las comunicaciones varias con la presidenta, la directora general y la Administración de la asociación para tratar de resolver los problemas y las consultas de asociados que nos llegan por diferentes canales.



Bolsa de empleo

A través de la bolsa de empleo de AMADE, los asociados pueden beneficiarse de un servicio interactivo entre los ofertantes y los demandantes de empleo. Una manera muy rápida, fácil y cómoda de acceder a todas las ofertas de empleo disponibles y a los puestos de trabajo vacantes existentes en un determinado momento.

La principal ventaja de esta bolsa de empleo es que la necesidad de incorporar personal es real y, además, existe dicha necesidad a largo plazo y para más de una vacante. Por tanto, aunque el demandante de empleo no se encuentre en las primeras posiciones de la bolsa para ocupar un puesto a corto plazo, el hecho de pertenecer a la bolsa posibilita que las organizaciones tengan en cuenta su candidatura a medio y largo plazo.

Por otra parte, posiciona a AMADE como eje generador de herramientas para los asociados, ya que permite cruzar de forma efectiva el perfil de personas que se encuentran en búsqueda activa de empleo con ofertantes, facilitando una solución interesante para ambas partes.

En definitiva, ofrece un feedback entre asociados y demandantes de empleo, incrementa la participación en la web y genera una visibilidad pública y reputacional positiva para el sector.

Las empresas asociadas que así lo necesiten envían su oferta de trabajo a AMADE. La asociación sube la oferta de manera inmediata a la web, a la espera de que los candidatos se vayan inscribiendo. A medida que comienzan a llegar las ofertas, AMADE se las hace llegar al centro demandante, responsable de hacer la selección del personal.

A continuación, ofrecemos un listado de las ofertas de empleo gestionadas a través de AMADE:



	Gerocultor/a en Velilla de San Antonio	Indefinido, Jornada completa	Madrid Este	Publicado hace 8 meses
	Enfermero/a Velilla de San Antonio (Madrid)	Indefinido, Jornada completa	Madrid Este	Publicado hace 8 meses
ILUNIO	Puesto de enfermería residencias Ilunion Parla, Maranchón y Sonseca	Indefinido, Jornada completa	Madrid Sur	Publicado hace 8 meses
Santa	Médico turno de tarde	Indefinido, Jornada parcial	Madrid Norte	Publicado hace 8 meses
Santa	Enfermero/a. Media jornada. Turno mañana	Indefinido, Jornada parcial	Madrid Norte	Publicado hace 8 meses
Santa	Auxiliar de geriatría en Zarzalejo	Eventual, Jornada completa	Madrid Norte	Publicado hace 8 meses
amade	Técnico de prevención especializado en riesgos psicosociales	Jornada parcial, Temporal		Publicado hace 9 meses
	Enfermero/a grupo PSN | Grupo PSN	Temporal	Madrid Norte	Publicado hace 10 meses
	Médico para residencia en Sevilla la Nueva | Residencia Santa Bárbara del Horreo	Jornada parcial	Madrid Sur	Publicado hace 12 meses
	Médico Residencia Móstoles	Temporal	Madrid Sur	Publicado hace 1 año
ayudia	Médico para Centro de día en Alcorcón | Ayudía	Jornada parcial	Madrid Sur	Publicado hace 1 año
	Enfermero/a para residencia en Serranillos del Valle | Residencia Las Mimosas	Jornada completa	Madrid Sur	Publicado hace 1 año

Comunicaciones con los asociados

- 10/01/2022: Datos empresas PRL-Tramitación altas
- 12/01/2022: Información reunión con la Administración
- 13/01/2022: Documento REFORMA LABORAL
- 14/01/2022: Aviso en caso de brote
- 14/01/2022: Reunión acto FP DUAL
- 19/01/2022: CIRCULAR INFORMATIVA: bajas y altas casos asintomáticos
- 19/01/2022: Información reunión con la Administración
- 20/01/2022: Licitación Servicio de Ayuda a Domicilio en la Comunidad de Madrid
- 27/01/2022: Información reunión C. Paritaria
- 31/01/2022: Reunión acto FP DUAL 02/02-10HR.
- 04/02/2022: Información subida cuotas Amade
- 04/02/2022: Acuerdo Marco: alegaciones
- 09/02/2022: Curso Reforma Laboral
- 10/02/2022: CONFLICTO COLECTIVO IPC SALARIOS
- 16/02/2022: Instrucción BOE Sujeciones
- 22/02/2022: Curso de Dirección y Gestión de centros
- 23/02/2022: Para centros con facturas pendientes de cobro de la CAM
- 25/02/2022: Nuevo borrador de acreditación
- 03/03/2022: Curso Amade: El modelo de Atención Centrada en la Persona en mi centro
- 09/03/2022: Información reunión Administración
- 10/03/2022: CURSO ACP SIN PLAZAS
- 14/03/2022: Nueva fecha curso ACP
- 14/03/2022: Para centros concertados con el Ayto.
- 15/03/2022: EPISODIO DE CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA POR PARTÍCULAS EN SUSPENSIÓN (INTRUSIÓN SAHARIANA) EN LA CIUDAD DE MADRID, 15 DE MARZO DE 2022
- 16/03/2022: Información Importante centros que se han presentado al AM
- 16/03/2022: Aviso: más plazas para el curso de ACP DÍA 31/03
- 16/03/2022: Estado de las negociaciones Acreditación de centros
- 17/03/2022: Reunión jornada CD AMADE
- 17/03/2022: Ayuda a los refugiados ucranianos
- 18/03/2022: Jornada Informativa: Fondos NextGenEU: Estado de Situación, Convocatorias y PERTES-CEIM
- 23/03/2022: Aviso importante furgonetas CD
- 24/03/2022: Información PERTES
- 28/03/2022: Curso Amade: El modelo de Atención Centrada en la Persona en mi centro
- 05/04/2022: Información para centros con pagos pendientes de la AMTA
- 05/04/2022: Abierto plazo de solicitud de financiación. Convocatoria Fondo SAADSS 2022
- 05/04/2022: Ayudar-t pone a disposición de los asociados su servicio de prescriptor
- 06/04/2022: Información reunión Administración
- 07/04/2022: Curso LEY 8/21 APOYO A LAS PERSONAS CON DEPENDENCIA EN EL EJERCICIO DE SU CAPACIDAD JURIDICA
- 19/04/2022: Información ayudas KIT DIGITAL
- 19/04/2022: Presentación curso AMADE
- 20/04/2022: Resolución BOE: modificación de la obligatoriedad de uso de las mascarillas
- 21/04/2022: Información reunión Administración
- 25/04/2022: reunión en el SIMA el pasado 20 de abril.
- 26/04/2022: Cartas de servicios
- 28/04/2022: Información importante para CD
- 28/04/2022: GUIA CENTROS RESIDENCIALES PARA PERSONAS MAYORES
- 29/04/2022: Boletín Informativo Fondos Europeos
- 29/04/2022: Lanzamiento Boletín Informativo Fondos Europeos
- 04/05/2022: Información RD 390/2021 - Certificado Eficiencia Energética
- 04/05/2022: Aviso importante DG MAYOR
- 04/05/2022: Jornada informativa Ayudas Kit Digital 12/05-10hrs
- 06/05/2022: Información censo de centros residenciales de España
- 06/05/2022: Jornada informativa Ayudas Kit Digital 12/05-10hrs
- 12/05/2022: Proyecto Diálogo Social y Negociación Colectiva

- 17/05/2022: Nuevo colaborador Amade: BATONROUTE
- 18/05/2022: Información importante CD
- 19/05/2022: Grabación webinar digitalización residencias
- 20/05/2022: Información reunión Amade-Consejera de Familia, Juventud y Política Social
- 24/05/2022: Convocatoria Asamblea Ordinaria AMADE-15/06-10Hhrs.
- 27/05/2022: ACTUALIZACIÓN GUÍA DE MEDIDAS EN CENTROS RESIDENCIALES PARA PERSONAS MAYORES DE LA COMUNIDAD DE MADRID
- 01/06/2022: Día del buen trato al Mayor
- 03/06/2022: JORNADA "PRESENTACIÓN DE LOS INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN" (16.06.2022)
- 06/06/2022: Orden del día: Convocatoria Asamblea Ordinaria AMADE-15/06-10Hhrs.
- 06/06/2022: Curso Seguridad del paciente
- 14/06/2022: Campaña en Twitter
- 17/06/2022: Desayuno de trabajo: SUJECIONES 18/07-9:30HRS.
- 21/06/2022: GUÍA CENTROS DE DIA JUNIO 22
- 21/06/2022: Nuevo colaborador: VIVOLT energía
- 22/06/2022: Sentencia aplicación IPC
- 24/06/2022: Conclusiones de la reunión de ayer de las patronales sobre ST
- 24/06/2022: Importante: presentación subvenciones fondos europeos
- 29/06/2022: Convocatoria subvenciones Fondos Europeos
- 29/06/2022: Resumen convocatoria fondos europeos
- 01/07/2022: Aprobado el Acuerdo de Acreditación
- 01/07/2022: Información medidas alternativas a la sujeción-Fondos europeos
- 04/07/2022: DÉFICIT DE GEROCULTORES
- 05/07/2022: Horario verano Amade
- 05/07/2022: Consulta urgente LÍNEA 2 Sector de Atención a personas mayores
- 06/07/2022: Informaciones para CD
- 07/07/2022: Situación negociación colectiva
- 07/07/2022: Acuerdo Marco para CD
- 08/07/2022: Novedades información Acuerdo Marco CD
- 08/07/2022: Acuerdo Marco de la CAM no del Ayuntamiento
- 12/07/2022: Información negociación colectiva
- 12/07/2022: Aviso Desayuno sujeciones: 18/07
- 13/07/2022: Campaña día de los Abuelos
- 13/07/2022: I JORNADA CENTROS DE DÍA-AMADE
- 14/07/2022: Programa jornada CD AMADE
- 14/07/2022: I JORNADA CENTROS DE DÍA-AMADE
- 15/07/2022: Publicación ACUERDO MARCO CD COMUNIDAD DE MADRID
- 15/07/2022: Reunión con la Admón para dudas sobre el AM de CD
- 18/07/2022: Dudas para la reunión con la Admón sobre el AM de CD-20/07-13hrs.
- 19/07/2022: Webinar sobre el Nuevo Acuerdo de Acreditación-27/07-10hrs.
- 20/07/2022: Solicitud de antígenos e información para CD concurso con Ayto.
- 21/07/2022: Rectificación pliegos AM CD
- 22/07/2022: CAMBIO FECHA Webinar Nuevo Acuerdo de Acreditación: -29/07-10hrs.-
- 27/07/2022: Información Subvenciones 2022 IRPF
- 28/07/2022: FELIZ VERANO
- 29/07/2022: Asistencia técnica programa LICIT@
- 29/07/2022: Aviso documentos PDF
- 22/08/2022: Grabación del webinar: "Nuevo acuerdo acreditación y calidad"
- 01/09/2022: Pliego CD Ayuntamiento de Madrid
- 01/09/2022: Jornada Testamento Vital 20.09.22
- 08/09/2022: Viaje geroasistencial Nuremberg: 2 plazas
- 08/09/2022: Webinar Pensium 28/09
- 12/09/2022: Licitación nuevo Centro de Día Ensanche de Vallecas
- 14/09/2022: Información reunión Administración
- 15/09/2022: Jornada Testamento Vital 20.09.22: ÚLTIMAS PLAZAS
- 16/09/2022: Importante webinar PENSIUM: CAMBIO FECHA WEBINAR 26/09
- 19/09/2022: Confirmación inscripción Pensium 26/09
- 19/09/2022: Licitación Centros de Día Privados AYTO. DE MADRID
- 22/09/2022: Rectificación pliegos Ayto. de Madrid
- 22/09/2022: Calendario laboral 2023 y reducción del IVA gas
- 23/09/2022: Urgente: Problemas con los pañales

- 27/09/2022: Información problema suministro pañales
- 28/09/2022: Grabación jornada Actualización de la aplicación normativa en materia de sujeciones
- 30/09/2022: Documento de garantía externa
- 30/09/2022: Carta al Delegado del área de Gobierno de Familias, Igualdad y Bienestar social del Ayto. de Madrid
- 03/10/2022: Respuesta del Ayto. a la carta de AMADE en relación a la licitación de los CD
- 04/10/2022: Lanzamiento WUATEKE: La Música que Alegra tu Corazón
- 04/10/2022: Información negociación colectiva
- 05/10/2022: Participación estudio PRL
- 06/10/2022: Webinar próxima Ley de FARMACIA- 26/10- 11:30HRS
- 07/10/2022: AM 2022 de CD de la CAM: Corrección en las notif. de requerimiento de documentación para la contratación
- 11/10/2022: Presentación participantes mesas -Jornada Amade CD
- 13/10/2022: Sigue nuestra Jornada de CD vía Streaming- 20 de octubre
- 13/10/2022: Recordatorio I Jornada Amade centros de día
- 17/10/2022: I JORNADA CD AMADE: indicaciones
- 18/10/2022: Información reunión con la administración.
- 19/10/2022: Enlace Jornada CD AMADE 20/10
- 21/10/2022: Ayudas económicas Centros de Día- Fondos europeos.
- 24/10/2022: Webinar ley de Farmacia
- 25/10/2022: Actualizac. y modernizac. de los requisitos para homologar títulos extranjeros
- 26/10/2022: AUTO AUDIENCIA NACIONAL EJECUCION PROVISIONAL
- 27/10/2022: XI PREMIOS PROFESIONALES AMADE
- 02/11/2022: Premios Profesionales Amade 2022: boletín de inscripción
- 04/11/2022: Presentación estudio: SITUACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR SOCIOSANITARIO- AMADE-IRSST
- 07/11/2022: Jornada: el anciano frágil-25.11.22
- 08/11/2022: Presentación estudio: SITUACIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR SOCIOSANITARIO- AMADE-IRSST
- 08/11/2022: HOMOLOGACIÓN TITULACIONES EXTRANJERAS UNIVERSITARIAS
- 10/11/2022: Presentación estudio PRL en el sector link para zoom
- 14/11/2022: Presentación estudio PRL en el sector
- 14/11/2022: BOE auto con tablas salariales 2022 del VII Convenio
- 15/11/2022: Informe completo para empresas participantes
- 15/11/2022: Convocatoria concurso navideño Amade: “Navidades con poderío”
- 21/11/2022: Invitación Premios Amade 2022
- 23/11/2022: Donación mascarillas
- 24/11/2022: Premios Profesionales Amade: el lunes acaba el plazo
- 24/11/2022: agotadas las mascarillas
- 02/12/2022: Información CANAL DE DENUNCIAS
- 07/12/2022: Concurso navideño Amade: FIN PLAZO 12 diciembre
- 09/12/2022: II CUMBRE DEL BABYBOOM
- 12/12/2022: Festivos especiales
- 13/12/2022: Invitación Premios Amade 2022: no faltes!!!!
- 13/12/2022: Información portal Sociosanitario
- 14/12/2022: Información reunión Habilitación profesional
- 14/12/2022: Información reunión Administración
- 15/12/2022: Cuenta atrás para los XI PREMIOS PROFESIONALES AMADE
- 16/12/2022: Información notificación AM de la CAM
- 20/12/2022: Información XI Premios Profesionales Amade
- 22/12/2022: OFERTAS ESPECIALES EN NAVIDAD para nuestros asociados
- 27/12/2022: II CUMBRE BABY BOOM
- 30/12/2022: IMPORTANTE: Concesión subvenciones y CORONAVIRUS

Colaboradores y/o patrocinadores

A lo largo de este 2022, hemos contado con la colaboración de diferentes empresas que nos han permitido ofrecer a nuestros asociados:

- Formación de calidad.
- Asesoramiento en temas específicos del sector.
- Servicios para nuestros centros asociados.
- Servicios de salud.
- Seguros.
- Productos para la higiene profesional.
- Laboratorios para la obtención de test antígenos para la detección del Covid-19.

eclige	ECLIGE	Acuerdo comercial
batonroute	NUNSYS	Acuerdo comercial
Consulting Business SIGLO XXI	CEFORA	Acuerdo comercial
Ayudar-T	AYUDART	Acuerdo comercial
JB asesores	JBASESORES	Acuerdo comercial
vivolt	VIVOLT	Acuerdo comercial
PENSIUM	PENSIUM	Acuerdo comercial
Rehatrans	REHATRANS	Patrocinio jornada Centros de Día
aramark	ARAMARK	Patrocinio jornada Centros de Día Patrocinio Premios Amade

ftf foro técnico de formación	FORO DE FORMACIÓN	Acuerdo comercial Patrocinio jornada Centros de Día Patrocinio Premios Amade
UMAS MUTUA DE SEGUROS	UMAS	Patrocinio premios Amade
Fundación Siel Bleu	SIEL BLEU	Patrocinio premios Amade
neuronUP	NEURONUP	Patrocinio jornada Centros de Día
Wuateke La Música que Alegra tu Corazón	WUATEKE	Patrocinio jornada Centros de Día
EDICIONES URANO	URANO	Patrocinio jornada Centros de Día
Balance SOCIOSANITARIO DE LA DEPENDENCIA Y LA DISCAPACIDAD	BALANCE	Patrocinio jornada Centros de Día Patrocinio Premios Amade

ACTIVIDAD ASOCIATIVA

Actos y jornadas

★ III ENCUENTRO FORMACIÓN-EMPRESA

El 9 de febrero, el IES Villaverde invitó a AMADE a participar en el III Encuentro Formación-Empresa que organizaba la Comunidad de Madrid. Su objetivo era que los estudiantes conozcan las empresas del sector y cuáles son sus posibilidades profesionales.



Por parte de Amade, participaron la residencia Los Balcones, el centro de día Manava, el centro de día Summum Vita y la empresa Aiudo de ayuda a domicilio. Estas empresas acogieron alumnos en prácticas del curso de formación Dual: *Técnico en Atención Sociosanitaria a personas en situación de Dependencia.* Estas mismas empresas orientaron a los alumnos sobre el trabajo que se desarrolla en estos centros y señalaron que es una profesión que necesita una gran vocación e ilusión, ya que se trata de acompañar a las personas mayores en los momentos finales de la vida, lo que supone una gran responsabilidad.



★ I JORNADA AMADE CENTROS DE DÍA

El pasado 20 de octubre, Amade organizó la I Jornada de Centros de Día, que se celebró en el Centro de Referencia Estatal de Atención al Daño Cerebral (CEADAC), bajo el lema *"Una solución necesaria para la atención al mayor dependiente".*

Con esta jornada, la asociación madrileña buscó crear un espacio de reflexión que permita posicionar a los centros de día como un servicio de proximidad imprescindible para promover la autonomía personal y prevenir situaciones de dependencia que retrasen o eviten la institucionalización.

El director general de Atención al Mayor y a la Dependencia de la Comunidad de Madrid, **Juan José Garcia Ferrer**; la directora general del Mayor del Ayuntamiento de Madrid, **Lucrecia Adeva**, y la presidenta de AMADE, **Pilar Ramos**, inauguraron la jornada.



A continuación, tres ponencias permitieron conocer los centros de día desde la perspectiva de las personas mayores y de los propios profesionales.

- Como punto de partida, **Javier García**, director general de la Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA), presentó el estudio "¿Qué entendemos y qué queremos los mayores de un centro de día?".

- A continuación, **Lourdes Bermejo**, gerontóloga y experta en intervención social integral, dio su visión sobre los centros de día como escenarios para el desarrollo personal de los usuarios y su participación en la comunidad.
- Por otra parte, **Aitor Pérez**, socio director de Gerokon, se centró en el imprescindible equilibrio que debe haber entre la percepción del precio y el valor del servicio.

Propuestas para prestar un servicio de calidad

En la mesa redonda "Entorno eficiente para un servicio de calidad", empresas proveedoras de los centros de día, comprometidas con el cuidado y autonomía de las personas mayores, expusieron su propuesta para mejorar el servicio. Así, Nunsy presentó su aplicación para el seguimiento de las rutas y la comunicación con familias y usuarios, Rehatrans se centró en la adecuación de vehículos, NeurounUP mostró su plataforma web de rehabilitación y Aramark abordó las mejores dietas saludables e innovadoras.



Servicio rehabilitador y terapéutico

Para profundizar en la atención integral y personalizada que se ofrece en los centros de día y explicar la necesidad de su prescripción, profesionales de distintas disciplinas dieron su punto de vista. Intervinieron Olga Cures, tesorera del Colegio Profesional de **Fisioterapeutas** de la Comunidad de Madrid; Pilar Regato, **médico de Familia** y miembro



de los grupos de trabajo de Demencias y de Atención al Mayor de la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (semFYC); Mª Ángeles García Antón, coordinadora del Grupo de Dependencia y del Grupo de Trabajo Social de la SEGG; Rubén Martín, secretario general de la Asociación de Empresarios de **Farmacia** de Madrid (Adefarma); y Francisco García, director-gerente del Colegio Oficial de **Trabajo Social** de Madrid (COTS-Madrid).

Colaboración público-privada

Gerentes y responsables de empresas privadas y de la Administración Pública mantuvieron un debate sobre si los centros de día dan respuesta a la realidad social de los mayores de hoy e intercambiaron experiencias. Participaron Isidro Donoso, subdirector general de Centros y Servicios de la Dirección General



de Atención al Mayor y a la Dependencia de la **Comunidad de Madrid**; Juan de la Torre, jefe del Departamento de Centros de Día y Residenciales de la Dirección General de Mayores del **Ayuntamiento de Madrid**; María Gómez-Limón, subdirectora general y directora de RRHH en **Sanivida**; Pilar Recuenco, responsable de Centros de Día-Zona Centro-División de Residencias de DomusVide **DomusVi**; Carolina Alvendin, directora del Centro de Día **Alus Salud**, e Irene Fierro, directora del Centro de Día **Vitalia Retiro**.

Clausura y conclusiones

Pilar Ramos, presidenta de Amade, y Gabriel Blanco, responsable de la comisión de centros de día de Amade, fueron los encargados de presentar las conclusiones de la jornada.

Por su parte, Luis Martínez-Sicluna, viceconsejero de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, acompañado de Pilar Ramos, fueron los encargados de clausurar el acto.



Premios AMADE 2022

La Asociación Madrileña de Atención a la Dependencia (AMADE) celebró el pasado 21 de diciembre la gala de entrega de los XI Premios Profesionales AMADE 2022, en el auditorio de CaixaForum. El acto, conducido por la monologuista Belén Rubio, reunió a profesionales del sector sociosanitario en un evento caracterizado por la emoción de volver a encontrarse después de dos años muy duros marcados por la pandemia provocada por el coronavirus.

En esta XI edición de los Premios Profesionales AMADE, se han establecido 6 categorías, correspondientes a los siguientes premios:

1. **PREMIO AMADE al Mejor Programa a la residencia La Solana**, por un ambicioso programa que busca incrementar la participación activa de los residentes en las actividades del centro, a través de La Lotería de la Solana, logrando motivarles e implicar a sus familiares y entorno más cercano.
2. **PREMIO AMADE a la Investigación e Innovación en Dependencia** al estudio sobre el perfil de las personas mayores atendidas en una unidad de atención domiciliaria especializada en geriatría durante los últimos 20 años, elaborado por el Servicio de Geriatría del Hospital Cruz Roja, dirigido por Javier Gómez Pavón, jefe del Servicio de Geriatría y de la Unidad de Cuidados Paliativos.
3. **PREMIO AMADE al Mejor Proyecto Empresarial a la residencia Hidalgos Tres Cantos** por ofrecer a los residentes la libertad de movimiento y hacerles sentir dueños de su tiempo y de su vida. Para ello, han incorporado la tecnología de localizadores, sistemas de comunicación, control de accesos y presencia, cámaras wifi en todo el centro, etc., poniendo la tecnología al servicio del bienestar de los mayores.
4. **PREMIO AMADE al Medio de Comunicación a María Rey, presentadora del programa "120 minutos" de Telemadrid** por su compromiso con una información de calidad y veraz. Este galardón reconoce su valentía al tratar la información de una manera objetiva y sin sesgos sensacionalistas, dando la oportunidad a todos los protagonistas de la noticia exponer su opinión.
5. **PREMIO AMADE a la Mejor Iniciativa de la Administración Pública** a la Dirección General de Atención al Mayor y a la Dependencia de la Comunidad de Madrid por la **Red Regional contra la Soledad no Deseada**, que pretende desarrollar las in-



tervenciones adecuadas para combatirla y prevenir las circunstancias que llevan a la soledad y al aislamiento en todas las etapas de la vida.

6. **PREMIO AMADE a la Trayectoria Profesional destacada en el ámbito de la atención a la dependencia y servicios sociales.** Este año, de una manera especial, AMADE quiso reconocer a todos los profesionales que, de manera anónima, desde la máxima gratuidad, se entregaron y siguen entregándose cada día al cuidado de las personas mayores.
   - En representación a todos ellos, se reconoció la labor de tres trabajadoras de centros asociados a AMADE: Edurne Yáñez, terapeuta ocupacional de Sanivida; Pilar Hernández, responsable de la residencia Los Gladiolos y Elena Badu, coordinadora Asistencial de la residencia y centro de día de Ilunion Sociosanitario Parla.
   - Y, seguidamente, a Manuela Rodríguez, miembro de la Junta Directiva de AMADE, que ha dedicado toda su vida profesional a mejorar la calidad de vida de las personas mayores, primero como directora de la residencia Los Balcones y ahora como presidenta de la Cooperativa Tosande.

Mención especial

Este año, los cursos de capacitación de las nuevas generaciones de directores de centros sociosanitarios recibieron una mención especial por la calidad de los trabajos finales presentados por los futuros directores. Concretamente, la mención recayó en Edurne Galán, trabajadora y futura directora, por su proyecto *Conciliación vida familiar y laboral,* por aportar una nueva e innovadora visión de la gestión de los equipos humanos en el sector sociosanitario.

Concurso de fotografía y frases navideñas

Como cada año, Amade organizó su tradicional concurso navideño de fotos y frases, destinado a los mayores y trabajadores de los centros asociados.



En esta edición, el lema del concurso de fotografía fue "Navidades con poderío" y los galardonados fueron:

- **Primer premio**

  "Navidades con poderío", de la Fundación Fausta Elorz.



- **Segundo premio**

  "El poder nace de la fuerza", de la residencia Hidalgos Tres Cantos.



- **Tercer premio**

  "El mejor regalo, una sonrisa", del centro de día Ilunion Arganzuela.



En cuanto a la frase navideña, que se ha convertido en el mensaje de la felicitación navideña de AMADE, la ganadora fue:

- ***"Sin la sabiduría y el amor de nuestros mayores no existiría la Navidad. Sois el mejor regalo para estas fechas", de Angelita Borregas del centro de día Ilunion Parla.***



Las frases finalistas fueron:

- ***"El recuerdo como una vela brilla más en Navidad"***, del centro de día Manava.
- ***"Es Navidad cuando tus ojos brillan de alegría, tus labios sonríen y tus manos ofrecen paz"***, del centro de día Ilunion Arganzuela.

Amade agradece a todos los que participan, año tras año, en esta bonita iniciativa, tanto profesionales como residentes, porque con su esfuerzo hacen que la Navidad esté presente en todos los centros, contagiando esa ilusión y cariño.

FORMACIÓN

Cursos, jornadas, webinar, etc.

★ CURSO EL RETO DE HACER REALIDAD EL MODELO ACP EN MI CENTRO

- **Fecha: 31 de marzo**
- **Duración: 5 horas**
- **Modalidad: presencial**

Amade organizó este curso, ya que el modelo de Atención Centrado en la Persona (ACP) constituye hoy por hoy un camino para hacer realidad el reconocimiento de los derechos de las personas usuarias de nuestros centros.

De la mano de la gerontóloga y experta en ACP, Raquel Calatayud, los alumnos pudieron conocer más en profundidad temas como:



- Qué comporta el nuevo cambio de paradigma social. Dónde estamos y dónde vamos con la ACP.
- La ACP como modelo de cambio en las relaciones personales. Lo que es y lo que no es la ACP.
- Propuesta de itinerario organizativo para llevar a cabo una implantación con éxito. Enlazando la ACP con un modelo de gestión de calidad.
- La formación/capacitación de los profesionales como eje central del cambio. Gestión de personas por competencias.



Este curso, dirigido a gerentes, directores y mandos intermedios de centros y servicios de atención a la dependencia, contó con la participación de un total de 23 alumnos de centros asociados a Amade.

★ CRITERIOS DE PREVENCIÓN Y USO DE SUJECIONES FÍSICAS EN LAS RESIDENCIAS Y CENTROS DE DÍA DE LA CAM

- **Fecha: 18 de julio**
- **Duración: 2 horas**
- **Modalidad: presencial**

Amade y Foro Técnico de Formación (FTF) organizaron un desayuno de trabajo, en las aulas de FTF, en el que se debatió sobre medidas alternativas a las sujeciones que hace la Comunidad de Madrid, tanto en el entorno del Acuerdo Marco como en los criterios de



prevención y uso de sujeciones físicas que la Comunidad de Madrid recomienda a las residencias y centros de día.

Inmaculada Cerejido, directora general de AMADE, y Sergio Chaves, CEO y socio-fundador de FTF, presentaron el encuentro, que fue impartido por Juan Antonio Rubio, enfermero y profesor de la URJC.

Acudieron un total de 44 personas, la mayor parte de ellos directores y mandos intermedios de los centros asociados.

★ CONTROVERSIAS SOBRE EL TRATAMIENTO DEL TESTAMENTO VITAL

- **Fecha: 20 de septiembre**
- **Duración: 2 horas**
- **Modalidad: presencial**

Debido a las dudas generadas tanto entre familiares como entre trabajadores y residentes en torno a un tema como es el testamento vital, Amade organizó esta jornada, que fue impartida por el despacho de abogados JB Asesores, especializados en herencias, testamentos e incapacitaciones.



Durante la misma, se abordaron temas como la definición en sí de testamento vital, así como su regulación en las distintas comunidades autónomas, autonomía de la voluntad, consentimiento informado, uso de facultades, manifestación expresa, capacidad de obrar.



Asistieron 35 asociados, en su mayoría directores o trabajadores sociales de centros asociados a Amade.



★ WEBINAR KIT DIGITAL

- **Fecha: 12 de mayo**
- **Duración: 1 hora**
- **Modalidad: online**

El pasado día 15 de marzo, se abrió el plazo para presentar las solicitudes para las ayudas destinadas a la digitalización de pymes y autónomos en España, dentro del Programa "Kit Digital".

Desde Amade, quisimos informar de primera mano a nuestros asociados de todas las ventajas que podían conseguir al solicitar el bono digital para su empresa. Para ello, organizamos un webinar el pasado 12 de mayo.

Para esta jornada, contamos con colaboradores como Consulting Business (consultoría y formación) y Dipaweb (Agente Digitalizador de Consulting Business), que nos informaron sobre el "Kit Digital": qué es, a quién está dirigido, cómo se solicita, qué servicios ofrecen, etc., y la empresa Movsa, que nos presentó la herramienta digital definitiva para digitalizar y automatizar de forma integral los procesos internos de las residencias.



★ WEBINAR PENSIUM: LA NUEVA SOLUCIÓN PARA FACILITAR EL PAGO DE LA RESIDENCIA DE PERSONAS MAYORES

- **Fecha: 26 de septiembre**
- **Duración: 1 hora**
- **Modalidad: online**

Pensium, empresa especializada en la búsqueda de alternativas para ofrecer una nueva solución a las personas y familias que deben hacer frente al pago de los cuidados asistenciales de un familiar mayor, y Amade organizaron un webinar en el que explicaron con detalle en qué consiste el Programa Pensium, sus ventajas y cómo puede convertirse en una herramienta útil en el día a día.

El Programa Pensium facilita el pago de la residencia, mediante la gestión y el anticipo de los alquileres de la vivienda de la persona mayor o dependiente, con un sistema flexible, adaptado a cada usuario, sencillo y rápido.

Los asociados que participaron pudieron resolver las dudas que este programa plantea y conocerlo bien para poder informar también a residentes y familiares.

★ WEBINAR LEY DE FARMACIA

- **Fecha: 26 de octubre**
- **Duración: 1 hora**
- **Modalidad: online**

Debido al anuncio de la próxima publicación de la Ley de Ordenación y Atención Farmacéutica de la Comunidad de Madrid, AMADE organizó un webinar con el Colegio de Farmacéuticos de Madrid para que explicaran las implicaciones de la esta Ley de Farmacia en nuestros centros.

Este tema, de gran interés para nuestros asociados, lo siguieron, a través de la plataforma Zoom, más de 80 personas.



★ **XV EDICIÓN DEL CURSO DE DIRECTORES DE CENTROS Y SERVICIOS SOCIALES PARA DEPENDENCIA (MIXTO).**

- **Fecha inicio: marzo**
- **Duración: 300 horas**
- **Modalidad: online y presencial**

Esta edición del curso de Directores, impartida por Foro Técnico de Formación, está coordinada por Amade. Consta de 300 horas, distribuidas en formación online y formación presencial. También ofrece la posibilidad de 40 horas de prácticas en centros de servicios para la dependencia.

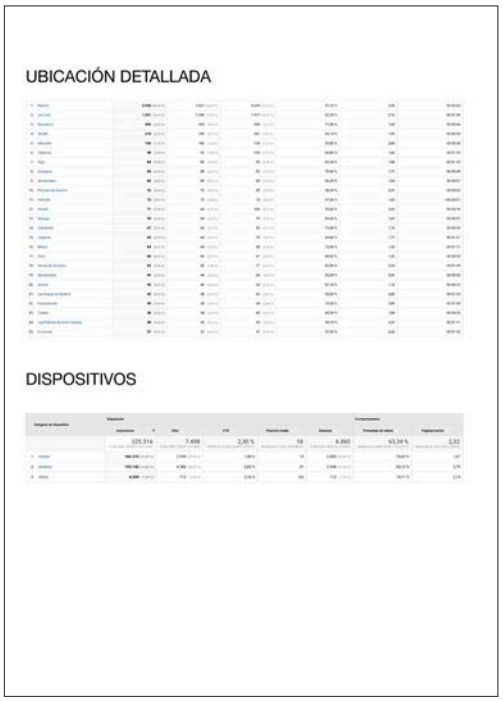
Este curso, homologado por la Comunidad de Madrid, habilita para que se pueda ejercer como director de los centros de Servicios Sociales de atención a la dependencia en toda la Comunidad de Madrid.

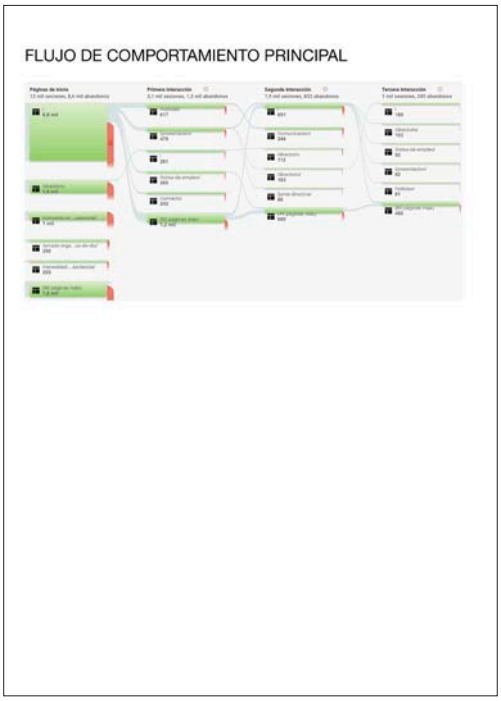


COMUNICACIÓN

Página web









Comunicación: AMADE en los medios

En 2022, el Gabinete de Comunicación de AMADE ha tenido una importante actividad, que ha permitido posicionar a la patronal madrileña como referente informativo en aquellos temas relacionados con la atención a las personas mayores y en situación de dependencia de la Comunidad de Madrid, ofreciendo una imagen real de los servicios y profesionales que prestan cuidados socio-sanitarios.

Asimismo, el Gabinete de Comunicación ha contribuido a:

- Consolidar a Amade como interlocutor imprescindible en todo tipo de negociación con la Administración Pública, haciendo hincapié en la importancia de la colaboración público-privada.
- Impulsar las acciones formativas de Amade que promueven la formación de los profesionales del sector sociosanitario.
- Visibilizar todas aquellas acciones relevantes (jornadas, encuentros, campañas, colaboraciones, etc.), que sirvan para difundir el trabajo realizado por Amade y sus asociados.



★ NOTAS DE PRENSA

Por una parte, el Gabinete de Comunicación ha elaborado 17 notas de prensa (3 de ellas no llegaron a publicarse por decisión propia de AMADE), que han tenido repercusión en diferentes medios de comunicación, sobre todo en medios especializados del sector sociosanitario.

Muchas de las notas de prensa, además de haber sido publicadas en diferentes medios de comunicación, también lo han hecho en las newsletter de los mismos medios.

Dependencia.info

https://dependencia.info/noticia/5012/actualidad/amade-exige-rigor-informativo-al-abordar-los-temas-relacionados-con-la-atencion-a-las-personas-mayores.html


dependencia .info

Actualidad

Amade exige rigor informativo al abordar los temas relacionados con la atención a las personas mayores

Las más leídas

Entre Mayores

http://www.entremayores.es/spa/ccaa.asp?-var2=Madrid&var3=Amade%20ofrece%20una%20formaci%F3n%20especializada%20para%20directores%20de%20residencias&-nar1=3&nar2=25&nar3=49408&nar5=1



Planta Doce

https://www.plantadoce.com/sala-de-espera/repensar-el-sector-senior.html



NGD

https://gestionydependencia.com/noticia/4299/empresas/amade-constituye-un-comite-de-etica-para-mejorar-la-calidad-de-la-atencion-a-los-mayores-madrilenos.html



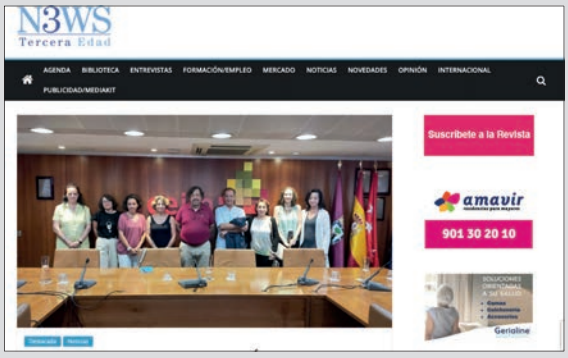
Alimarket

https://www.alimarket.es/sanidad/agenda/1101769-2022-2007654/i-jornada-amade-de-centros-de-dia



N3WS Tercera Edad

https://www.news3edad.com/2022/06/02/amade-constituye-un-comite-de-etica-para-mejorar-la-calidad-de-la-atencion-a-los-mayores-madrilenos/



Nosotros los Mayores

https://www.nosotroslosmayores.es/2022/07/14/amade-organiza-la-i-jornada-de-centros-de-dia/



Geriatricarea

https://www.geriatricarea.com/2022/07/22/amade-organiza-el-20-de-octubre-la-i-jornada-de-centros-de-dia/



Alimarket

https://www.alimarket.es/sanidad/noticia/361400/amade-presenta-un-informe-que-analiza-los-principales-riesgos-laborales-en-residencias-y-centros-de-dia-



Programa de radio Palabras Mayores en Decisión Radio

https://www.senior50.com/bienestar/hablamos-de-salud-mental-y-de-cuidados/



SENIOR50

https://www.senior50.com/bienestar/nuestros-mayores/cuales-son-los-riesgos-laborales-en-residencias/



Balance Sociosanitario

https://www.balancesociosanitario.com/actualidad/amade-se-reunira-con-los-profesionales-que-prescriben-los-centros-de-dia/



RTVE Cuaderno Mayor

https://www.rtve.es/play/audios/cuaderno-mayor/



★ NOTICIAS

Por otra parte, el Gabinete de Comunicación ha elaborado 14 noticias de temas variados: intervención de AMADE en algún medio de comunicación, participación de AMADE en jornadas y encuentros, reuniones institucionales, firma de acuerdos y convenios de colaboración, etc.

Algunas de ellas son:



Amade interviene en TeleMadrid a propósito del uso de las sujeciones en las residencias

https://www.amade.es/amade-interviene-en-telemadrid-a-proposito-del-uso-de-las-sujeciones-en-las-residencias/



Ayudar-T pone a disposición de los socios de Amade su servicio de prescriptor

https://www.amade.es/ayudar-t-pone-a-disposicion-de-los-socios-de-amade-su-servicio-de-prescriptor/



Amade participa en el III Encuentro Formación–Empresa organizado por el IES Villaverde

https://www.amade.es/amade-participa-en-el-iii-encuentro-formacion-empresa-organizado-por-la-ies-villaverde/



Amade se reúne con la Consejería de Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad

https://www.amade.es/amade-se-reune-con-la-consejeria-de-politicas-sociales-familias-igualdad-y-natalidad/



★ OTRAS ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Además, ha realizado otras acciones de comunicación:

- Apoyo en la edición y maquetación de la memoria de Amade 2021.
- Edición y maquetación del dossier de Amade.
- Elaboración de las creatividades de la jornada de centros de día.
- Apoyo en el diseño de las creatividades de los XI Premios Amade.
- Gestión de las colaboraciones en el boletín "Calidad e innovación", de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social. Temas:
  - Mujeres como protagonistas del cambio, con motivo del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo).
  - Creación del Comité de Ética como una herramienta imprescindible para resolver dilemas éticos y mejorar la calidad de la atención.

Finalmente, la directora general, Inmaculada Cerejido, ha colaborado con medios de comunicación especializados a través de diferentes artículos de opinión.



https://dependencia.info/noticia/5298/opinion/las-bajas-por-menstruacion-en-sectores-feminizados.html



https://gestionydependencia.com/noticia/4222/opinion/el-centro-de-dia-como-eje-vertebrador-de-la-atencion-al-mayor-dependiente-que-vive-en-su-domicilio.html



https://www.balancesociosanitario.com/opinion/la-comunidad-de-madrid-y-sus-centros-de-dia-a-partir-de-2023/



★ REDES SOCIALES

Twitter

A 31 de diciembre de 2021, el número de seguidores en Twitter era de 2.388 y a 31 de diciembre de 2022 es de 2421.

Resumen de actividad

MES	TWEETS	IMPRESIONES *	VISITAS AL PERFIL	MENCIONES (de otra persona o empresa)
Enero	2	573	480	6
Febrero	12	2.749	1.191	8
Marzo	11	2.330	1.727	6
Abril	7	2.062	999	5
Mayo	7	1.953	1.840	8
Junio	24	3.381	3.620	13
Julio	5	1.594	1.316	14
Agosto	1	1.024	568	5
Septiembre	13	1.916	2.602	4
Octubre	30	6.215	2.637	28
Noviembre	18	3.523	1.799	25
Diciembre	14	5.903	1.304	18
Total	144	33.223	20.083	140

***Impresiones**: número de usuarios que han visto el tweet.

Interacciones*

MES	Clics en el enlace	Retweets sin comentario	Me gusta	Repuestas
Enero	3	5	8	0
Febrero	9	30	30	0
Marzo	8	12	30	2
Abril	16	18	33	0
Mayo	11	9	12	0
Junio	17	27	82	6
Julio	10	14	28	0
Agosto	1	1	10	0
Septiembre	17	21	37	6
Octubre	21	43	116	9
Noviembre	22	24	54	8
Diciembre	7	14	83	1
TOTAL	142	218	523	32

Total interacciones: 915

*Interacciones: número de veces que un usuario ha interactuado con un tweet, haciendo un retweet, marcando favorito, haciendo clic en el perfil del usuario, en el enlace o en el contenido multimedia.

Linkedin

A 31 de diciembre de 2021, el número de seguidores en Linkedin era de 154 y a 31 de diciembre de 2022 es de 431. Por tanto, en 2022 AMADE ha ganado 277 seguidores en Linkedin.

Resumen anual de interacciones

Impresiones	Clics	Reacciones	Comentarios	Veces compartido
21.038	821	595	20	78

Las impresiones son el número de veces que el contenido ha sido visto. Pero no significa que los usuarios hayan hecho clic en él.